

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Poniżej wykonując obowiązki wynikające z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanego dalej „RODO”) przedstawiamy informacje dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.

Informacje dotyczące Administratora	<p>Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Mazowiecki Szpital Bródnowski Spółka z o. o., ul. Kondratowicza 8, 03-242 Warszawa, wpisany do Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000336164, posiadającym REGON 141983460, NIP 5242688913 zwany w dalszej części „Szpitalem” lub „Administratorem”.</p> <p>Z Administratorem można skontaktować się pisząc pod wskazany wyżej adres lub przysyłając wiadomość e-mail na adres sekretariat@brodnowski.pl</p>
Informacje dotyczące Inspektora Ochrony Danych	<p>Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych, z IOD można skontaktować poprzez adres e-mail IOD@brodnowski.pl</p>
Źródło danych – czyli, skąd pozyskiwane są Pani/Pana dane osobowe	<p>Szanowna Pani/ Szanowny Panie uprzejmie informujemy, że Pani/Pana dane osobowe zostały pozyskane przez Szpital z dokumentów składanych bezpośrednio przez Panią/Pana w trakcie procesu rekrutacji.</p>
Zakres danych osobowych, które przetwarzamy	<p>W związku z prowadzonym procesem rekrutacji, przetwarzamy Pani/Pana dane w zakresie wynikającym z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy- art.22 oraz inne dane, które zostały przez Panią/Pana zawarte w Pani/Pana dokumentach przesłanych do Szpitala w trakcie prowadzonego procesu rekrutacji.</p>
Informacje o celach i podstawach prawnych przetwarzanych danych osobowych	<ul style="list-style-type: none"> • Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji (podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. b RODO) • Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy – art. 22¹ • Pani/Pana dane osobowe, wykraczające poza zakres wskazany w ustawie Kodeks pracy, są przetwarzane na podstawie wyrażonej przez Panią/ Pana zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie (podstawa art. 6 ust. 1 lit. a RODO – dane zwykłe art. 9 ust. 2 lit a RODO – dane szczególnych kategorii np. dane o stanie zdrowia). • Pani/Pana dane mogą być przetwarzane również w celu ustalenia, dochodzenia i obrony przez roszczeniami, tj. na podstawie prawnie uzasadnionego interesu realizowanego przez Administratora (podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. f RODO)
Informacje dotyczące okresu przez, który	<p>Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez czas konieczny do realizacji procesu rekrutacji na dane stanowisko określone w ogłoszeniu (w przypadku aplikowania przez portal pracuj.pl dane będą przetwarzane przez okres 60 dni).</p>

<p>dane osobowe będą przetwarzane</p>	<p>W przypadku, gdy wyraziła Pani/Pan zgodę na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych, dane osobowe będą przetwarzane przez czas potrzebny do realizacji przyszłych procesów rekrutacji, jednak nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy. Pani/Pana dane przetwarzane na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody będą przetwarzane do czasu wycofania przez Panią/Pana zgody, zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych lub wniosku o usunięcie danych (przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, jeżeli wyraziła Pani/Pan zgodę na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji).</p>
<p>Informacje dotyczące praw osób, związanych z przetwarzaniem danych osobowych</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych, prawo uzyskania kopii danych, prawo do sprostowania danych osobowych, prawo do usunięcia danych (tzw. „prawo do bycia zapomnianym”), prawo do przeniesienia danych, prawo do ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych. W zakresie w jakim Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych, ma Pani/Pan prawo wycofać zgodę w dowolnym czasie. <u>Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.</u> • Wskazane żądania mogą być wnoszone pisemnie na adres Administratora, a także na adres sekretariat@brodnowski.pl lub bezpośrednio do Inspektora Ochrony Danych na adres IOD@brodnowski.pl • W przypadku, gdy Pani/Pana zdaniem przetwarzanie przez Administratora Pani/Pana danych narusza przepisy prawa, ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, Warszawa, adres e-mail: kancelaria@uodo.gov.pl
<p>Informacje dotyczące wymogu podania danych osobowych</p>	<p>W zakresie wynikającym z art. 22[1] ustawy Kodeks pracy podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, odmowa ich podania może skutkować nierozpatrzeniem Pani/Pana zgłoszenia w procesie rekrutacji. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych nie jest obowiązkowe, brak ich podania nie wiąże się z żadnymi negatywnymi konsekwencjami, nie mniej brak podania danych obejmujących Pani/Pana nr telefonu, adres e-mail może utrudnić kontakt.</p>
<p>Informacje o odbiorach/ kategoriach odbiorców danych osobowych</p>	<p>Odbiorcami Pani/Pana danych są:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Podmioty świadczące Szpitalowi usługi doradcze; • Podmioty świadczące Szpitalowi usługi w zakresie IT, a także serwisowania sprzętu;
<p>Informacje dotyczące przekazania danych osobowych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych</p>	<p>Administrator nie przekazuje Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.</p>
<p>Informacje dotyczące zautomatyzowanego podejmowanie decyzji</p>	<p>W stosunku do Pani/Pana nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje, w tym decyzje opierające się na profilowaniu.</p>

